Finanțat de Uniunea Europeană

ANUNȚ DE RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului pentru angajații din domeniul HoReCa

DIN JUD BOTOȘANI

Nr: 14/10.06.2025

"COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ IN HORECA"

Contract nr. **OIR NE:7475/21.05.2025/Cod SMIS:334751**

ASOCIAȚIA "EDUCAȚIE ȘI VIITOR" în calitate de Solicitant demarează începînd cu data de 12.06.2025 înscrierile la activitățile din cadrul proiectului finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 "COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ IN HORECA" – PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34, contract de finanțare nr. OIR NE:7475/21.05.2025

Obiectivul general al proiectului constă în consolidarea participării populației în procesul de învatare pe tot parcursul vieții în special a oportunitătilor flexibile de actualizare a competențelor digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbarii și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii și care conduc la funcționarea eficientă a pieței muncii prin formarea profesională a 602 angajați din industria ospitalității din Județele Neamț, Vaslui și Botoșani în vederea dobândirii de competențe digitale, structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală.

Începând cu data de 12.06.2025 se pot depune dosarele de înscriere pentru participarea la programele de formare după cum urmează:

- Competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, conform OG129, curs de competențe cheie de 120h.
- Operator introducere, validare si prelucrare date, conform OG 129, curs de calificare nivel III de 720 h.
- Competențe digitale în turism si alimentație, conform Metodologiei proprii, curs de 120h

PROGRAMELE DE FORMARE PROFESIONALA VOR FI DEMARATE ÎNCEPÂND CU LUNA IULIE 2025.

Condiții de eligibilitate:

Pot participa persoanele care:

- au domiciliul stabil în Regiunea Nord-Est (județul Botoșani);
- sunt angajate în cadrul unor întreprinderi publice sau private (adeverință de angajat / copie CIM);
- au vârsta cuprinsă între 18 – 64 ani;
- își exprimă intenția de participare la activitățile proiectului (Angajament de disponibilitate);
- își dau consimțământul pentru prelucrarea datelor personale (Declarație GDPR);

- declară că nu au participat la alte proiecte similare finanțate din fonduri nerambursabile (Declarație evitare dublă finanțare);
- completează Formularul de înregistrare în grupul țintă;
- au absolvit cel puțin școala profesională sau liceul (ISCED 3).

Etapă obligatorie înainte de începerea cursurilor:

Pentru a participa la cursuri, persoanele înscrise vor parcurge inițial activitatea A3 – Evaluarea inițială a competențelor digitale.

Aceasta constă în:

- Testarea nivelului actual de competențe digitale (în cele 5 arii DigComp);
- Elaborarea planului personalizat de formare profesională pentru fiecare participant;
- Selectarea și orientarea pe niveluri de instruire (începător – mediu – avansat), pentru a răspunde nevoilor reale și cerințelor pieței muncii.

BENEFICIILE PARTICIPĂRII LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Evaluare gratuită a competențelor digitale

- Mulți dintre noi folosim tehnologia zilnic, dar nu știm exact ce știm și ce ne lipsește.
- Veți primi o **evaluare obiectivă**, care vă arată clar punctele tari și domeniile unde aveți nevoie de îmbunătățiri.

Cursuri adaptate nivelului fiecăruia

- Nu veți participa la cursuri generice sau inutile, ci veți învăța exact ceea ce aveți nevoie, indiferent că sunteți începători sau avansați.
- **Timp folosit eficient, informație practică.**

Certificat recunoscut oficial

- Diploma obținută în urma finalizării cursului și promovării examenului va fi **recunoscută la nivel național/ international**, utilă inclusiv pentru viitoare angajări sau avansări.

Sprijin financiar concret – 5 lei/oră

- Pentru timpul dedicat învățării, fiecare participant primește **subvenție financiară**, acordată după absolvire și promovarea examenului.

Îmbunătățirea șanselor pe piața muncii

- Competențele digitale sunt cerute de angajatori și pot face diferența la o angajare sau promovare.

BENEFICIILE PARTICIPĂRII LA PROIECT PENTRU ANGAJATORI:

Angajați mai bine pregătiți → servicii mai bune pentru clienți

- Posibilitatea formării și calificării personalului de la Manageri până la personalul auxiliar/ administrativ;
- Un angajat care stăpânește tehnologia folosește mai eficient aplicațiile de rezervări, gestiune sau comunicare.

Reducerea erorilor și eficientizarea muncii

- Un simplu program de gestiune folosit corect poate reduce timpul pierdut, greșelile de calcul sau organizare defectuoasă.

Adaptare la noile cerințe de digitalizare din sectorul HoReCa

- Clienții sunt obișnuiți cu tehnologia și așteaptă un nivel ridicat de profesionalism.

Imagine mai bună pentru afacerea dumneavoastră

- Un personal bine pregătit, cu competențe actualizate, inspiră încredere clienților și partenerilor.

Proiect fără costuri pentru angajator

- Participarea este **gratuită pentru agenții economici** — investiția este susținută prin „Proiect finanțat de Uniunea Europeană", în cadrul Programului Educație și Ocupare, Prioritate: P09 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității angajații primesc și sprijin financiar. Win-Win!

Responsabilitate socială

- Participarea arată grija față de angajați, preocuparea pentru dezvoltarea lor profesională și dorința de adaptare continuă.
- Respectarea art Art. 194. Din Codul Muncii :(1) Angajatorii au obligaţia de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toţi salariaţii, după cum urmează:
  a) cel puţin o dată la 2 ani, dacă au cel puţin 21 de salariaţi;
  b) cel puţin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariaţi.

Detalii și informații suplimentare se pot obține la telefon 0740324842 și email educatiesiviitor@gmail.com;

"EDUCATIE SI VIITOR"
ASOCIATIA EDUCATIE SI VIITOR
Cod fiscal: 28112489
R.A.F. 305/321/2011
E-mail: educatiesiviitor@gmail.com
Sediul: str. General Nicolae Dascalescu nr.15, bl.T1, sc.B, ap.1, parter, Piatra Neamț, județ Neamț.