Finanțat de Uniunea Europeană

Comunicat de presă

Data: 01 Iunie 2025

"COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚA ECONOMICĂ SPORITĂ ÎN HORECA"

Cod SMIS 334751

ASOCIAȚIA "EDUCATIE SI VIITOR", in calitate de Solicitant - implementează, începând cu 01.06.2025, proiectul "COMPETENTE DIGITALE PENTRU EFICIENTA ECONOMICA SPORITA IN HORECA" OIR NE:7475/ 21.05.2025 / Cod SMIS: 334751 Proiect finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Prioritate:P09.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității".

Obiectiv specific: FSE+ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții,în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale,printr-o mai buna anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale. Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34

Bugetul total al proiectului este de 4,974.876,2 lei, din care:

- Valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din **Fondul Social European+** este de **4.228.644,77 lei.**
- Valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din **Bugetul Național** este de **746.231,43 lei.**

Durata proiectului: 24 luni: 01.06.2025-31.05.2027

Obiectivul general al proiectului constă în consolidarea participării populației în procesul de învatare pe tot parcursul vieții în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii și care conduc la funcționarea eficientă a pieței muncii prin formarea profesională a **602 angajați** din industria ospitalității din **Județele Neamț, Vaslui și Botoșani** în vederea dobândirii de competențe digitale, structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală.

Proiectul contribuie la creșterea gradului de conștientizare a importanței învățării pe tot parcursul vieții în rândul angajaților și angajatorilor din industria ospitalității (HoReCa) din județele Neamț, Vaslui și Botoșani, într-un context marcat de digitalizare accelerată. Prin evaluarea inițială a competențelor digitale a **602 angajați** și elaborarea unor planuri personalizate de formare profesională, proiectul sprijină dobândirea de competențe digitale certificate pentru cel puțin **545 de persoane**, adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii. Activitățile prevăzute contribuie direct la modernizarea organizării muncii și la transformarea digitală a sectorului, aliniindu-se obiectivelor strategice ale politicii europene privind deceniul digital. De asemenea, proiectul implică metode inovative de selecție, informare și menținere activă a grupului țintă, în parteneriat cu 30 de operatori economici locali.

Grupul țintă al proiectului este format din **602 angajați** din domeniul, și/ sau care doresc să activeze in domeniul HoReCa (**CAEN 55 – hoteluri și CAEN 56 – restaurante**) din **Regiunea Nord-Est**, repartizați astfel: **210 din județul Neamț, 196 din Botoșani și 196 din Vaslui**, provenind atât din mediul urban **(522 persoane**) cât și din mediul rural (80 persoane, adică 13%).

Rezultate anticipate ale proiectului:

- *Constientizarea importantei invatarii pe tot parcursul vietii in randul organizatiilor si angajatilor din industria ospitalitatii din Regiunea NE, judetele Neamt, Vaslui, Botosani urmarind selectarea, implicarea si evaluarea initiala a nivelului de competente digitale a minim 602 angajati GT pentru a beneficia de o formare profesionala centrata pe nevoia dezvoltarii competentelor digitale;*
- *Sprijinirea a 602 angajati din industria ospitalitatii din regiunea Nord-Est in dezvoltarea competentelor si a locurilor de munca digitale prin furnizarea a 43 de programe de formare profesionala care sprijina dobândirea competentelor specifice Cadrului European pentru Competentele Digitale (DigComp) ca urmare a nevoilor identificate privind evolutia tehnologica rapida din HoReCa si a participarii incluzive si egale la ocupare de calitate si durabila pentru resursa de forta de munca.*
- *602 Persoane angajate care participă la 43 programe de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor digitale;*
- *min 545 Persoane care obțin un certificat de calificare/absolvire cu recunoaștere națională în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 precum și certificate cu recunoaștere la nivel de întreprindere.*

Proiect finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare – 2021 - 2027

Detalii și informații suplimentare se pot obține de la:
Email: educatiesiviitor@gmail.com;Tel: 0769283356,
ASOCIAȚIA "EDUCAȚIE ȘI VIITOR" - B-dul Gen. N. Dăscălescu, nr. 15, bl T1, sc. B, Piatra Neamț;
Persoană de contact: Ana Diana Tugui - Manager proiect