Finanțat de Uniunea Europeană

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pe tot parcursul vieții, în special în ceea ce privește actualizarea competențelor digitale, adaptate la schimbările pieței muncii. Acest obiectiv va fi atins prin formarea profesională a 602 angajați din industria ospitalității din județele Neamț, Vaslui și Botoșani, având ca scop dobândirea unor competențe digitale structurate pe niveluri, în urma unei evaluări inițiale individuale.

Obiectivele specifice

O.1-Dezvoltarea competențelor digitale ale unui număr de 602 angajați din județele Neamț, Vaslui și Botoșani, prin implementarea unui program integrat de evaluare și formare profesională adaptat nevoilor pieței muncii identificate în industria ospitalității.
O.2- Asigurarea vizibilității, transparenței și informării publicului asupra sprijinului acordat prin proiect, prin acțiuni de informare și publicitate adaptate, care să promoveze dobândirea de competențe digitale de către 602 angajați din domeniul HoReCa, în conformitate cu cerințele de comunicare ale finanțării europene.
O.3- Creșterea gradului de conștientizare privind importanța învățării pe tot parcursul vieții și evaluarea inițială a competențelor digitale pentru minimum 602 cu vârsta intre 18-64 ani angajați din industria ospitalității din județele Neamț, Vaslui și Botoșani, în vederea personalizării formării profesionale și adaptării acestora la cerințele pieței muncii într-un context de digitalizare accelerată.
O.4-Sprijinirea angajaților din industria ospitalității din județele Neamț, Vaslui și Botoșani în dobândirea competențelor digitale necesare pieței muncii, prin organizarea a 43 de programe de formare profesională adaptate nivelului fiecărui participant, în conformitate cu cadrul DigComp, pentru a reduce decalajul digital și a promova o ocupare durabilă și de calitate într-o economie digitală în continuă evoluție.

Beneficiile participării în cadrul proiectului:

Cursurile de competențe digitale oferă numeroase beneficii, de la îmbunătățirea abilităților de utilizare a instrumentelor digitale la creșterea performanței profesionale și a șanselor de promovare. Acestea includ și îmbunătățirea comunicării digitale, identificarea nevoilor de formare, și înțelegerea cerințelor specifice diferitelor niveluri de competențe. Angajatorii vor avea posibilitatea de a lucra cu angajati calificati care sa fie capabili sa foloseasca noile tehnologii digitale, crescand astfel productivitatea si competitivitatea firmei.

Finanțat de Uniunea Europeană

Proiect implementat de

Asociatia EDUCATIE SI VIITOR

Titlul proiectului:

"COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ ÎN HORECĂ"

Prioritate:P9 Consolidarea participarii populatiei in procesul de invatare pe tot parcursul vietii pentru facilitarea tranzitiilor si mobilitatii.
Obiectiv specific: FSE+ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții,în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale,printr-o mai buna anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Apel de proiecte:
PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
„Competente digitale pentru piața muncii-Regiuni mai puțin dezvoltate"

Cod MySMIS:334751

Editorul Materialului :
ASOCIAȚIA EDUCAȚIE ȘI VIITOR
Data publicării: IUNIE 2025

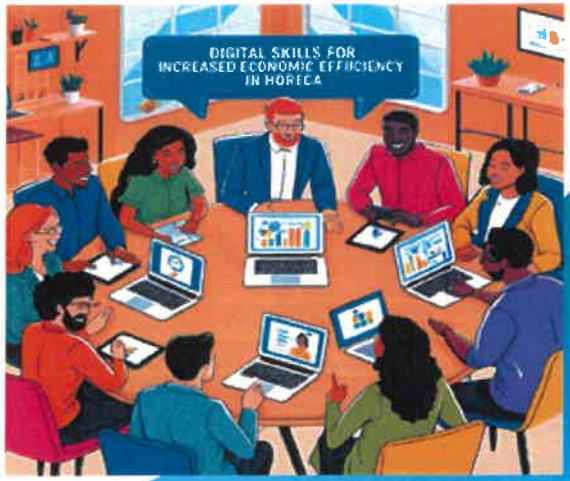
"EDUCAȚIE ȘI VIITOR"

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu, poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României"

Finanțat de Uniunea Europeană

"COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ ÎN HORECA"

ID:334751



Perioada de implementare a proiectului:
01.06.2025-31.05.2027

Durata proiectului: 24 luni: 01.06.2025-31.05.2027
Bugetul total al proiectului este de 4,974.876,2
Valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din Fondul Social European+ este de 4.228.644,77 lei.
Valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din Bugetul Național este de 746.231,43 lei.

Finanțat de Uniunea Europeană

ACTIVITATI RELEVANTE CE VOR FI DESFĂȘURATE ÎN CADRUL PROIECTULUI

A.1. MANAGEMENTUL PROIECTULUI

-Asigurarea unui management performant prin planificarea organizarea si monitorizarea activitatilor desfășurate care va asigura oportunitati flexibile de dobandire a competentelor digitale structurate pe niveluri, prin formare profesionala adecvata, bazata pe evaluare initiala individuala a 602 angajati din regiunea Nord-Est, judetele Neamt, Vaslui si Botosani, in conditii de durabilitate si eficienta.

A2 INFORMARE SI PUBLICITATE PROIECTULUI

Abordarea unei strategii de promovare coerentă pe toate canalele disponibile de a face cunoscut publicului larg, proiectul si activitatile acestuia, sprijinul primit, asttfel incat sa asiguram principiul transparentei care constituie un factor cheie in gestionarea fondurilor europene.

A3 EVALUAREA INITIALA A COMPETENTELOR DIGITALE ALE GRUPULUI TINTA LA INTRAREA IN OPERATIUNE

Selectarea, implicarea si evaluarea initiala a nivelului de competente digitale a minim 602 angajati GT pentru a beneficia de o formare profesionala centrata pe nevoia dezvoltarii competentelor digitale pentru a corespunde cerintelor pietei muncii in conditii de digitalizare si care conduc la modernizarea organizarii muncii pentru transformarea digitala a României.

Realizarea procesului de evaluare initiala a nivelului de competente digitale ale fiecarui membru GT si elaborarea planului personalizat de FPC in vederea dobândirii competentelor digitale pt a corespunde cerintelor pietei muncii identificate.

A4 FURNIZAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA ÎN VEDEREA DOBÂNDIRII DE COMPETENTE DIGITALE

Organizarea a 43 de cursuri pentru 3 tipuri de programe FPC structurate pe niveluri de comp digitale detinute de participanti in vederea dezvoltarii competentelor digitale a 602 angajati din Jud Nt, Vs si Bt, pentru a reduce decalajul dintre progresul tehnologic rapid si integrarea digitalizarii in intreprinderi prin instituirea unui sistem de formare suficient de flexibil a.i sa raspunda potentialului de crestere al economiei digitale din Romania, după cum urmează:

- 9 cursuri Competență digitală, inclusive de siguranță pe internet și securitate cibernetică, conform OG129, curs de competențe cheie de 120h: 3 in jud. Neamt, 3 in jud. Vaslui si 3 in jud. Botosani.
- 7 cursuri Operator introducere, validare si prelucrare date, conform OG 129, curs de calificare nivel III de 720 h : 3 in jud. Neamt, 2 in jud Vaslui si 2 in jud. Botosani
- 27 cursuri Competențe digitale în turism si alimentație, conform Metodologiei proprii, curs de 120 h : 9 in jud. Neamt, 9 in jud. Vaslui, 9 in jud. Botoșani.

Finanțat de Uniunea Europeană

PRINCIPII ORIZONTALE RESPECTATE IN CADRUL PROIECTULUI

-TRANSPARENTA-Selectia se bazează pe reguli si proceduri clar stabilite si neechivoce, despre care sunt informati in prealabil toti participantii, fiind asigurată si comunicarea tuturor deciziilor.

-ECHIDISTANTA-Toate persoanele vor fi tratate în mod egal, iar dosarele depuse vor fi evaluate în mod impartial pe baza criteriilor stabilite în metodologia specifica.

-EGALITATEA DE SANSE SI NEDISCRIMINAREA- Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natura, apartenenta la o minoritate nationalã, averea, nasterea, un handicap, varsta sau orientarea sexuală.



- ACCESIBILITATEA- Pentru a da persoanelor cu dizabilitãti posibilitatea să participe pe deplin la proiect se vor lua toate măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, la transport, informatie si mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile si sistemele informatice si de comunicatii si la alte facilitãti si servicii, prin alocarea in bugetul proiectului a unor sume special dedicate acestor persoane.

-COERENTA- Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicare, care să evite stereotipurile de gen si cele asociate altor vulnerabilitãti.

-OPORTUNITATEA - Informatiile transmise sunt oportune, comunicate în timp util si în acord cu nevoile angajatilor, potential grup tinta..Vor fi prezentate toate avantajele participării la activitãtile proiectului plecand de la gratuitatea furnizării serviciilor ca urmare a finantării obtinute pană la beneficiile personale, profesionale (dobandirea de comp digitale ca urmare a participării la prog de formare specifice nevoilor identificate) si materiale (subventiile acordate participantilor care finalizează prog de formare).

Finanțat de Uniunea Europeană

BENEFICIARII ȘI BENEFICIILE PROIECTULUI

Grupul tinta al proiectului stabilit este format din 602 angajati (ce provin din intreprinderi publice si private ce activeaza in domeniul Horeca si Alimentatie), din regiunea NE (210 jud NT, 196 jud BT, 196 jud VS), atat in med urban cat si din med rural (min 80 angajati-cca 13% din GT din med rural), după cum urmează:

-210 angajati din jud NT,196 angajati din jud BT; 196 angajati din jud VS. Din total GT, min 80 ang. din med rural (intrucat aceștia reprezintă o parte importanta a fortei de munca din reg NE, iar atat Romania cat si UE subliniaza importanta dezvoltarea fortei de munca din med rural), min 301 femei și min 2 pers cu dizabilitati - dezvoltarea profesionala si perfectionarea abilitatilor si calificarilor acestei categorii sociale (in special competente digitale) reprezinta un proces esential pentru mentinerea pe piata muncii dar si pt garantarea egalitatii de sanse, sporirea incluziunii sociale si asigurarea unui trai decent pe termen lung.

Condiții de acces la proiect:

- ► Angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) in domeniul HoReCa sau alimentatie;
- ► Persoană cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani;
- ► Nivel de studii ISCED 3 (studii liceale sau profesionale);
- ► Domiciliu sau resedința in Reg NE, jud NT, VS si BT.

CE VEI INVATA IN URMA PARCURGERII ACESTOR PROGRAME DE FORMARE?

Indiferent ca vorbim despre utilizarea sistemului de operare Windows, a Internetului sau a platformelor moderne de comunicare si colaborare , acest curs te va trece prin ele si te va ajuta sa utilizezi cu usurinta platforme digitale, să știi sa te protejez pe internet (securitate cibernetică si a furtului de identitate si date personale), să prinzi curajul necesar pentru a le putea folosi la locul de munca sau în proiectele personale.

Beneficii pentru angajați din domeniul ospitalității:

- ► Cursuri 100% GRATUITE!
- ► Diplome recunoscute național și international
- ► Flexibilitate în program (se pot organiza inclusive online)
- ► BONUS: Subvenții de 5 lei/oră pentru fiecare participant care finalizeaza programul de formare!

Beneficii pentru angajatori:

- ► Posibilitatea formarii si calificarii personalului de la Manageri pana la personalul auxiliar/ administrative;
- ► Respectarea art Art. 194. Din Codul Muncii :(1) Angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații, după cum urmează: