Finanțat de Uniunea Europeană

Nr 15/10.06.2025

ANUNȚ DE RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului pentru angajatii din domeniul HoReCa din Jud Neamț

"COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ IN HORECA"

Contract nr. **OIR NE:7475/21.05.2025/Cod SMIS:334751**

ASOCIAȚIA "EDUCAȚIE ȘI VIITOR" în calitate de Solicitant demarează înscrierile la activitățile din cadrul proiectului finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 "COMPETENȚE DIGITALE PENTRU EFICIENȚĂ ECONOMICĂ SPORITĂ IN HORECA" – PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34, contract de finanțare nr. OIR NE:7475/21.05.2025

Data de început a inscrierilor și completarea formularelor: **12.06.2025**

Obiectivul general al proiectului constă în consolidarea participării populației în procesul de învatare pe tot parcursul vieții în special a oportunitătilor flexibile de actualizare a competențelor digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbarii și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii și care conduc la funcționarea eficientă a pieței muncii prin formarea profesională a 602 angajați din industria ospitalității din Județele Neamț, Vaslui și Botoșani în vederea dobândirii de competențe digitale, structurate pe niveluri, bazate pe o evaluare inițială individuală.

Grupul țintă al proiectului pentru județul Neamț este format din 210 angajați, aceștia provenind atât din mediul urban cât și din mediul rural (**minim 27 persoane – 13%).** Din totalul grupului țintă cel puțin **50% sunt femei** și minimum **2 persoane cu dizabilități**. Selectarea grupului țintă se bazează pe o analiză a nevoilor de formare digitală realizată la nivel regional și pe solicitările exprimate de angajatori, urmărindu-se dobândirea de competențe digitale conforme cu cadrul European DigComp, necesare adaptării la digitalizarea accelerate a industriei ospitalității.

Activitățile relevante ce vor fi desfășurate în cadrul proiectului pentru participanți:

A.3. EVALUAREA INIȚIALĂ A COMPETENȚELOR DIGITALE ALE GRUPULUI ȚINTĂ LA INTRAREA ÎN OPERAȚIUNE.

Selectarea, implicarea și evaluarea inițială a nivelului de competențe digitale a minim 210 angajați GT pentru a beneficia de o formare profesională centrată pe nevoia dezvoltării competențelor digitale pentru a corespunde cerințelor pieței muncii în condiții de digitalizare și care conduc la modernizarea organizării muncii pentru transformarea digitală a României.

A.4. FURNIZAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN VEDEREA DOBÂNDIRII DE COMPETENȚE DIGITALE.

Organizarea a 15 cursuri pentru 3 tipuri de programe FPC structurate pe niveluri de competențe digitale detinute de participanți în vederea dezvoltării competențelor digitale a 210 angajati din Jud Neamț, pentru a reduce decalajul dintre progresul tehnologic rapid și integrarea digitalizării în întreprinderi prin instituirea unui sistem de formare suficient de flexibil astfel încât să răspundă potențialului de creștere al economiei digitale din România, după cum urmează:

- Competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, conform OG129, curs de competențe cheie de 120h.
- Operator introducere, validare si prelucrare date, conform OG 129, curs de calificare nivel III de 720 h.
- Competențe digitale în turism si alimentație, conform Metodologiei proprii, curs de 120h

Programele de formare profesionala vor fi demarate după evaluarea initială a cel putin 14 persoane începând cu **luna Iulie 2025**

Pentru a participa la cursuri, persoanele înscrise vor parcurge inițial activitatea A3 – Evaluarea inițială a competențelor digitale.

Aceasta constă în:

- Testarea nivelului actual de competențe digitale (în cele 5 arii DigComp);
- Elaborarea planului personalizat de formare profesională pentru fiecare participant;
- Selectarea și orientarea pe niveluri de instruire (începător – mediu – avansat), pentru a răspunde nevoilor reale și cerințelor pieței muncii.

Beneficii pentru angajați:

- ✓ **Cursuri 100% GRATUITE**
- ✓ **Diplome recunoscute național și international**
- ✓ **Flexibilitate** – program adaptat (inclusiv online, dacă este cazul)
- ✓ **Bonus financiar** – subvenție de **5 lei/oră** pentru fiecare participant care finalizează cursul și promovează examenul
- ✓ Creșterea șanselor de angajare sau promovare datorită competențelor digitale certificate
- ✓ Evaluare gratuită a competențelor digitale
- ✓ Cursuri adaptate nivelului fiecărui participant

Beneficii pentru angajatori:

✓ Formarea și calificarea personalului – de la manageri până la personalul auxiliar

✓ Creșterea eficienței și reducerea erorilor prin utilizarea tehnologiilor digitale

✓ Adaptarea la cerințele pieței și la procesul accelerat de digitalizare în HoReCa

✓ Imagine profesională consolidată prin personal bine pregătit

✓ Respectarea obligațiilor prevăzute de Codul Muncii, art. 194:

- cel puțin o dată la 2 ani pentru angajatorii cu peste 21 salariați;
- cel puțin o dată la 3 ani pentru angajatorii cu sub 21 salariați.

✓ Participarea este fără costuri pentru angajatori – finanțarea este asigurată prin proiect, iar angajații beneficiază inclusiv de sprijin financiar.

Condiții de eligibilitate:

- ✓ au domiciliul stabil în județul Neamț.
- ✓ se încadrează în categoria persoanelor angajate în domenii de activitate HoReCa;
- ✓ au vârste cuprinse între 18-64 de ani;
- ✓ cel puțin 27 de persoane din mediul rural;
- ✓ cel puțin două persoane cu dizabilități;
- ✓ din totalul grupului țintă, 50% să fie femei, aducând astfel o contribuție pozitivă politicilor UE cu privire la eliminarea oricărei discriminări în determinarea Grupului Țintă al proiectului, precum și în elaborarea și implementarea proiectului, se promovează: egalitatea de șanse, egalitatea de gen, nediscriminarea, incluziunea socială precum și sprijinirea tranziției către o economie verde și economie digitală.
- ✓ absolvent ISCED 3 nivel de calificare 3, învățământ profesional sau ISCED 3, nivel de calificare 4, învățământ liceal

Detalii și informații suplimentare se pot obține la telefon 0742687964 și email educatiesiviitor@gmail.com;

Persoana responsabilă de recrutarea si evaluarea grupului țintă: Expert recrutare și evaluare jud. Neamț

BANU GABRIELA